

Compétences.com - 2023

Bilan de compétences avancé

Pour une voie professionnelle sur mesure



Qui sommes nous?

Nous sommes un organisme de formation professionnel et de bilan de compétences. Nous proposons également un service de coaching de carrière pour vous aider à trouver votre voie et pour répondre à vos différentes problématiques dans la gestion de votre carrière.

Simon Sinek parle de contribution au monde quand il s'agit d'impacter la société et l'entreprise. Notre contribution est de mettre le potentiel humain à sa vraie place afin qu'il s'accomplisse avec efficacité et inspire les autres par ses actions.

C'est pourquoi, nous sommes surtout en mesure de vous accompagner de A à Z au travers d'un bilan de compétences, d'un coaching de carrière, et/ou de formations professionnelles adaptés pour développer les bonnes compétences pour se réaliser professionnellement.

En résumé, 2 objectifs principaux:

1. Vous aidez à mieux vous connaître et à trouver votre juste place dans le monde
2. Vous formez afin que vous rayonniez par vos compétences.

Vous repartirez avec un plan d'action. Tout un programme!

(Nous accueillons tout public en distanciel . Présentiel possible sur Strasbourg.)

Nos valeurs en 2 mots

Authenticité et Inspiration.

Une garantie qualité

- ✓ Nous nous engageons à fournir des bilans de compétences de la plus haute qualité en utilisant les meilleures pratiques et en continuant à améliorer nos processus.
- ✓ Nous garantissons une communication claire et transparente avec nos clients à toutes les étapes du processus de bilan de compétences, en leur fournissant des informations complètes et précises sur les produits et services proposés.
- ✓ Nous employons un personnel qualifié et expérimenté pour effectuer les bilans de compétences, en veillant à ce qu'ils soient formés régulièrement pour maintenir leurs compétences à jour.
- ✓ Nous respectons les normes et les référentiels pertinents en matière de bilan de compétences, en veillant à ce que nos produits et services répondent à ces normes.
- ✓ Nous surveillons en permanence la qualité de nos bilans de compétences pour nous assurer de la satisfaction de nos clients et pour continuer à améliorer nos produits et services.



Qui est concerné?

Toute personne salariée ou demandeur(euse) d'emploi, désireuse de **faire un point sur sa carrière professionnelle**. Le but de notre bilan est d'**analyser votre personnalité, vos compétences, vos envies, vos motivations** et de définir un projet professionnel motivant avec éventuellement une formation.

Pourquoi faire un bilan de compétences ?

Faire le point sur sa situation professionnelle et personnelle, de définir ses objectifs et de mettre en place un plan d'action pour les atteindre:

- ✧ Trouver sa voie (être aligné avec ses valeurs pour se sentir épanoui(e) personnellement et professionnellement)
- ✧ Mieux se connaître (faire un point sur soi, ses forces, ses besoins, ses aspirations)
- ✧ Construire un projet professionnel viable, motivant et réaliste
- ✧ Gagner en confiance (vous êtes dans une voie d'accomplissement de soi)

Nos bilans de compétences au choix:

Nous vous proposons cette formule :

- ✧ **Bilan Avancé (24h) : 8h d'entretien et 16h de travail personnel (1997€ TTC)**

Pour plus de détails, lire la suite...



Bilan de compétences Avancé (24h)

Objectifs pédagogiques:

Faire le point sur sa situation professionnelle et personnelle, de définir ses objectifs et de mettre en place un plan d'action pour les atteindre:

- Trouver sa voie (être aligné avec ses valeurs pour se sentir épanoui(e) personnellement et professionnellement)
- Mieux se connaître (faire un point sur soi, ses forces, ses besoins, ses aspirations)
- Co-Construire un projet professionnel viable, motivant et réaliste et une stratégie marketing optimale
- Gagner en confiance (vous êtes dans une voie d'accomplissement de soi)

Modalités de déroulement et de suivi du bilan

Phase préliminaire : (1 séance : durée 1 heure)

- Présentation mutuelle / Définition et analyse des besoins
- Attentes vis à vis du bilan de compétences / Définition des objectifs de la prestation bilan de compétences

Phase d'investigation :

Durée =(3 séances de 2h + 16h de travail personnel : soit 22 heures)

- Test de personnalité et Analyse des résultats
- Analyse du parcours professionnel et personnel
- Identification des compétences et aptitudes professionnelles, personnelles , dont passions et aspirations personnelles (motivations, et ressources mobilisables dans le cadre d'un projet professionnel)
- Analyse de votre mode de fonctionnement interne en fonction du contexte extérieur (ce qui peut vous bloquer et ce qui vous pousse à agir)
- Réflexion sur comment obtenir plus d' Equilibre vie personnelle /vie professionnelle
- Identification de votre meilleure contribution /déterminer votre mission personnelle : celle qui a le plus de sens pour vous
- Construire un modèle d'activité professionnelle qui vous ressemble
- Analyser la stratégie marketing adaptée et optimale pour votre activité
- Remise en main propre d'un rapport confidentiel de synthèse
- Etablissement de la feuille de route pour construire son projet professionnel

Phase de conclusion : (1 séance : durée 1h)

- Plan d'action / Valorisation du projet
- Conclusion du bilan / Remise d'une synthèse confidentielle
- Un entretien de suivi à 6 mois offert pour faire le bilan sur l'avancement du nouveau projet

À l'issue du Bilan de compétences :

- Feuille d'émargement signée par le bénéficiaire
- Attestation individuelle de présence et d'assiduité
- Document synthèse complète et détaillée
- Un plan d'action et une stratégie marketing pour orienter le lancement de votre nouvelle activité



Informations complémentaires :

Moyens utilisés :

- Entretiens individuels en ligne
Pour évaluer le besoin, les compétences, les expériences, les motivations et les aspirations professionnelles du bénéficiaire.
- Tests en ligne : tests d'aptitudes, tests de personnalité ou d'intérêt professionnel. Le choix du type de test se fera en fonction des besoins et des objectifs du bénéficiaire.
- Exercices pratiques en ligne : pour permettre au bénéficiaire de démontrer certaines compétences en situation réelle.

Outils utilisés :

- Plateforme en ligne pour les tests
- Outil de collaboration en ligne
- Logiciel de visio (avec caméra +micro + ordinateur) pour les entretiens à distance

Méthodes utilisées :

- Approche centrée sur la personne
- Coaching individuel : Programmation Neuro Linguistique, ikigai, mission personnel (Why)
- Personal branding et stratégie marketing centrée sur l'activité professionnelle

Document actualisé le 24/08/2023